

ИНТЕРВЬЮ

Как пандемия повлияла на расчет страховых взносов. Разъясняет УФНС

Марина Спиридонова, советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса.

Пониженные тарифы

Компания получила из налоговой сообщение о возможности применения тарифа по страховым взносам 0 процентов. Организация относится к субъектам малого предпринимательства, а ее основной вид деятельности – к наиболее пострадавшим от пандемии коронавируса. В этом году компания не вела вид деятельности, который заявлен как основной. Фактический же вид деятельности, от которого организация получает доходы, не относится к пострадавшим. Можно в такой ситуации применять нулевой тариф по взносам?

Да, можно.

Компания вправе применять пониженный тариф по страховым взносам в размере 0 процентов за апрель, май и июнь, если она включена в реестр малого и среднего предпринимательства на основании отчетности за 2018 год. Еще одно условие – основной вид деятельности компании по состоянию на 1 марта 2020 года должен соответствовать видам деятельности, которые названы в постановлении Правительства от 03.04.2020 № 434. Других критериев нет. Таким образом, компания вправе воспользоваться льготой. Правильность исчисления страховых взносов с учетом пониженных тарифов будут контролировать налоговики [письмо ФНС от 10.07.2020 № БС-4-11/11245@].

Малая компания создана в 2020 году. Она вправе применять пониженные тарифы по взносам? Да, с 1-го числа месяца, в котором сведения о компании появятся в реестре субъектов малого и среднего предпринимательства. Но не ранее 1 апреля 2020 года.

Нулевой тариф по взносам действует, даже если компания приостановила деятельность из списка пострадавших

Страховые взносы с доходов уволенного

Сотрудник уволился из компании с основного места работы и в том же месяце устроился вновь, но уже внешним совместителем. При увольнении компания выплатила сотруднику зарплату и компенсацию неиспользованного отпуска. С части зарплаты в пределах 12 130 руб. начислила взносы по тарифу 30 процентов, с суммы превышения – 15 процентов. За оставшуюся часть месяца сотрудник получит зарплату как совместитель. Как правильно рассчитать взносы с этой суммы? Зарплата за оставшуюся часть месяца выше МРОТ?

Да.

В таком случае с суммы в пределах 12 130 руб. нужно начислить взносы по общему тарифу, а с превышения – по пониженному.

Трудовые отношения возникают между сотрудником и работодателем на основании договора [ст. 16 ТК]. В случае расторжения контракта трудовые отношения прекращаются. Трудовой договор вступает в силу со дня, когда его подписут работник и работодатель [ч. 1 ст. 61 ТК].

С выплаты совместителю в пределах МРОТ следует начислить взносы по тарифу 30 процентов, с превышения – 15

[письмо ФНС от 15.04.2020 № БС-4-11/6330@].

Пособия по карантину пожилым сотрудникам

В компании работает сотрудник старше 65 лет. Он оформлял больничные по карантину. Нужно включать выплаты по этим больничным в расчет по страховым взносам?

Кто оплачивал листки нетрудоспособности: ФСС напрямую или пособие оформляла компания?

Первые выплаты оформляла компания, затем работник оформлял пособие напрямую в фонде.

В расчет по взносам нужно включить только выплаты, которые оформляла компания.

Если работникам в возрасте 65 лет и старше, которые находились на карантине, пособие по временной нетрудоспособности назначал и выплачивал напрямую ФСС, то компания не указывает суммы пособий по больничным листам в расчетах по страховым взносам. Если пожилой сотрудник получил больничный лист в связи с карантином и принес его в организацию, то есть пособие получил от работодателя – такие выплаты нужно включить в расчет.

Зарплату выплатили за счет субсидии

Компания получила субсидии за апрель и май по 12 130 руб. на сотрудника. Именно эти деньги выплатила работнику. Надо начислять страховые взносы на выплату? Да, конечно.

Цель субсидии – частичная компенсация затрат компании, которые связаны с ведением деятельности в условиях

ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года [п. 1 Правил, утв. постановлением Правительства от 24.04.2020 № 576]. Соответственно, компания получает деньги из бюджета в свою собственность и может распределить их на любые расходы для ведения деятельности, включая зарплату. Даже если компания оплатила труд работников из субсидии, это не освобождает выплату от взносов.

Премия к знаменательной дате

Компания выделила директору премию ко дню бракосочетания в размере 10 тыс. руб. Такая выплата облагается страховыми взносами?

Да, облагается.

Зарплата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты [ч. 1 ст. 129 ТК]. При этом компания устанавливает систему оплаты труда в коллективном договоре, соглашении или локальном акте.

Страховыми взносами облагаются выплаты и иные вознаграждения «физикам» по трудовым договорам и договорам подряда

на выполнение работ [ч. 1 ст. 420 НК]. Премия к свадьбе или иному знаменательному событию не названа в списке выплат, которые освобождены от взносов [ст. 422 НК].

Есть ли возможность освободить подобные выплаты от взносов? Ведь такие доходы работника никак не связаны с его трудовыми достижениями.

Можно освободить выплату от взносов, если оформить ее как подарок.

Выплаты по договорам гражданско-правового характера, предмет которых – переход права собственности на имущество, не относятся к объектам обложения взносами [п. 4 ст. 420 НК]. По договору дарения одна сторона передает другой в собственность имущество. Право собственности на имущество, не относящееся к объектам обложения взносами [п. 4 ст. 420 НК]. По договору дарения одна сторона передает другой в собственность имущество. Право собственности на имущество, не относящееся к объектам обложения взносами [п. 4 ст. 420 НК]. По договору дарения одна сторона передает другой в собственность имущество. Право собственности на имущество, не относящееся к объектам обложения взносами [п. 4 ст. 420 НК].

P. S.

30 сентября состоится «Интервью. Северо-Запад» по теме «ЕНВД». На связи – Елена Николаевна Переверзева, советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса. Вопросы можно направить по адресу online@gazeta-unp.ru до 30 сентября.

